



اعظم طبرانی؛ در پی به صدا درآسدن زنگ خطر کاهش رشد جمعیت، مسئولان با اجرای مشوق‌های قانونی برای فرزندآوری به دنبال حل بحران جمعیتی کشور هستند.

مشوق‌هایی که بخشی از آن مربوط به زنان شاغل است. با این حال به نظر می‌رسد هنوز تعداد قابل توجهی از زنان شاغل تمایلی به فرزندآوری ندارند. اکنون این پرسش مطرح است چالش‌های زنان شاغل در محیط‌های کار چیست و آیا مشوق‌های پیش‌بینی شده برای فرزندآوری کافی نیست یا موانع دیگری بر سر راه زنان شاغل وجود دارد؟

■ مشاغل خاکستری

سمیه گلپور؛ رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران در پاسخ به این پرسش به ما می‌گوید: بر اساس آمار مرکز آمار ایران، در سال ۱۳۹۷ جمعیت زنان ایران ۴۰/۲ میلیون نفر اعلام شده که از این تعداد ۳۳/۳ میلیون نفر زنان در سن کار و ۵/۴ میلیون نفر آنان فعال در حوزه اقتصادی هستند که از این جامعه آماری ۵/۴ میلیون نفری، ۴/۳ میلیون نفر را زنان شاغلی - اعم از رسمی و غیررسمی- تشکیل می‌دهند که در اشکال مختلف قراردادی، پیمانی، پروژه‌ای، تمام وقت و یا پاره‌وقت کار می‌کنند و از این ۴/۳ میلیون نفر، ۱/۳ میلیون نفر آن‌ها شغل تمام‌وقت دارند که طبق قانون، حقوق و مزایا در یافت می‌کنند.

گلپور می‌افزاید: بنابر این گزارش، ۱/۸ درصد از جمعیت ۳۳/۳ میلیون نفری در سن کار زنان کشور، فعال اقتصادی هستند که بیشتر آن‌ها در مشاغل مختلف-مشاغل خانگی،دستفروشی،منشی‌گری در شرکت‌های مختلف، خدمت در منازل و کارگاه‌ها، فروشندگی در فروشگاه‌ها، مزارع، گاوداری‌ها، آرایشگاه‌ها و خیاط‌خانه‌های زیرزمینی- به صورت گسترده غیررسمی و یا حتی خاکستری شاغل‌اند و بیمه‌نداردن به همین دلیل مشکلات اشتغال آن‌ها دیده نمی‌شود و براساس پژوهش‌های انجام شده، آمار آن‌ها از مرز ۱۰ میلیون نفر در کشور می‌گذرد که در یافتن آن‌ها از حداقل حقوق کارگری کمتر است و متأسفانه به دلیل ضعف حاکم در سیستم بازرسی وزارت کار همواره مورد ظلم و اجحاف کارفرمایان قرار می‌گیرند و از آنجا که مشمول قانون کار نیستند، امنیت و آینده شغلی مشخصی ندارند و در صورت اجرای مشوق‌های قانونی برای فرزندآوری نیز به هیچ عنوان این مهم نمی‌تواند اولویت نخست زندگی آن‌ها باشد. بنابراین اگر مسئولان و سیاست‌گذاران کشور به دنبال حل بحران جمعیتی کشور هستند، باید ابتدا مشکل اشتغال بانوان در حوزه‌های مختلف کارگری و کارمندی را رفع کنند، در غیر این صورت نمی‌توانند در این حوزه دستاوردی داشته باشند.

■ خلأ نظارت بر اجرای قوانین

این فعال کارگری حوزه زنان ادامه می‌دهد: در حوزه اشتغال بانوان، مطابق اصول قانون اساسی و مواد قانونی که در قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۶۹ آمده است؛ هیچ نوع تبعیض جنسیتی در قوانین موجود نداریم و نگاه قانون، نگاه برابری است. ضمن اینکه به دلیل نقش مادری و همسری بانوان در مواقعی همچون ایام بارداری، شیردهی، دارا بودن فرزند زیر هفت سال و یا داشتن فرزند معلول و همچنین سرپرستی خانواده، قانون امتیازهایی برای جامعه زنان شاغل قائل شده؛ ولی آنچه مسلم است اینکه بیشتر از آنکه به وضع

مشوق‌ها در حل بحران جمعیتی کشور بی تأثیر هستند

چالش‌های بانوان شاغل برای فرزندآوری



متأسفانه جامعه زنان کارگر کشور به دلیل نبود امنیت شغلی که در مشاغل رسمی و غیررسمی بانوان حاکم است، نتوانسته‌اند تشکل ایجاد کنند یا تشکل‌یابی داشته باشند و مطالبات شغلی و حقوقی خود را پیگیری کنند. با وجود تأکید رهبر معظم انقلاب در خصوص برابری حقوق زنان مردان و شایسته‌سالاری در حوزه‌های مدیریتی، این مهم در بیشتر محیط‌های شغلی در مورد بانوان نادیده گرفته می‌شود و در سطوح کلان تصمیم‌سازی از زنان شاغلی که علاوه بر دارا بودن دانش، تخصص و تعهد، در خانواده نیز ارکان زندگی را حفظ می‌کنند و در سال‌های دفاع مقدس، دوران سازندگی و دوره‌های مختلف، دوشادوش مردان کار می‌کردند، استفاده نمی‌شود.

گلپور؛

قوانین جدید در حوزه اشتغال بانوان نیاز داشته باشیم، نیاز به اجرای صحیح و حسن نظارت بر اجرای قوانین موجود داریم که متأسفانه در این حوزه به شدت ضعف دیده می‌شود.

وی می‌افزاید: در ماده ۱۰ قانون کار آمده «نوع کار کارگر، نباید مجهول باشد و باید به‌طور دقیق، وظایف او تصریح شود و کاری که به وی برای انجام آن مزد داده خواهد شد، همچنین وظایف وی، با توانایی جسمی و توانایی حرفه‌ای او تناسب داشته باشد و به عبارتی، کارگر از پس کار برپاید». اما این درحالی است که به دلیل ضعف نظارت، در بسیاری از موارد، قراردادی میان کارفرما و کارگر نوشته نمی‌شود که این مسئله در حوزه اشتغال بانوان به مراتب بیشتر از حوزه‌های شغلی مردان دیده می‌شود و این تخلف از قانون است.

■ ناظران اجرای قوانین، چشم‌خود را به روی تخلفات می‌پندند

گلپور با بیان اینکه در برخی مواقع، ناظران اجرای قوانین، چشم‌خود را بر تخلفات کارفرمایان در زمینه اشتغال بانوان می‌پندند، می‌گوید: قبلاً بی‌توجهی کارفرمایان به اجرای قانون کار در کارگاه‌های زیرزمینی اتفاق می‌افتاد، اما اکنون به دلیل خلأ نظارت بر اجرای قوانین، در برخی از کارگاه‌ها و کارخانه‌های بزرگ سودآور صنعتی از جمله کارخانه‌های صنعتی آرایشی و بهداشتی و محصولات مواد غذایی که با صرف هزینه‌های بسیار بالا در رسانه ملی تبلیغ می‌کنند نیز ماده ۴۸ قانون کار یعنی «به منظور جلوگیری از بهره‌کشی از کار دیگری، وزارت کار و امور اجتماعی موظف است نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل را با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور تهیه کند و به مرحله اجرا

■ متأسفانه جامعه زنان کارگر کشور به دلیل نبود امنیت شغلی که در مشاغل رسمی و غیررسمی بانوان حاکم است، نتوانسته‌اند تشکل ایجاد کنند یا تشکل‌یابی داشته باشند و مطالبات شغلی و حقوقی خود را پیگیری کنند. با وجود تأکید رهبر معظم انقلاب در خصوص برابری حقوق زنان مردان و شایسته‌سالاری در حوزه‌های مدیریتی، این مهم در بیشتر محیط‌های شغلی در مورد بانوان نادیده گرفته می‌شود و در سطوح کلان تصمیم‌سازی از زنان شاغلی که علاوه بر دارا بودن دانش، تخصص و تعهد، در خانواده نیز ارکان زندگی را حفظ می‌کنند و در سال‌های دفاع مقدس، دوران سازندگی و دوره‌های مختلف، دوشادوش مردان کار می‌کردند، استفاده نمی‌شود.

درآورد» و همچنین ماده ۴۹ این قانون که می‌گوید: «به منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاه با بازار کار در زمینه مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه، کارفرمایان مشمول این قانون موظف‌اند با همکاری کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه و با مؤسسات ذیصلاح، طرح طبقه‌بندی مشاغل را تهیه کنند و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی به مرحله اجرا درآوردند» رعایت نمی‌شود و این موجب شده زنان شاغلی که در این کارگاه‌ها یا کارخانه‌ها کار می‌کنند، همیشه کارگر مبتدی محسوب شوند و این موضوع مانع ارتقای شغل و افزایش سنوات این بانوان می‌شود.

■ چرا زنان شاغل، شرایط سخت را می‌پذیرند؟

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران ادامه می‌دهد: تعداد قابل توجهی از بانوان در مشاغل غیررسمی مشغول به کارند، قراردادی برای آن‌ها نوشته نشده و کارفرما آن‌ها را بیمه نکرده است؛ این، شکل دیگری از اجحاف در حق بانوان شاغل است، اما به دلیل اینکه بیشتر آنان جزو زنان سرپرست خانواده و یا خودسر پرست هستند ناچار به پذیرفتن این شرایط شده‌اند. این گروه از بانوان با وجود محروم بودن از حداقل حقوق قانونی، علاوه بر تأمین معاش خود و خانواده، نقش مؤثری در تولید ناخالص ملی کشور دارند و لازم است وزارتخانه‌های متولی با خُسن نظارت بر اجرای قوانین، حمایت بیشتری از بانوان شاغل داشته باشند، زیرا اشتغال به معنای کار کردن در یک کارگاه ثابت نیست و فراتر از چیزی است که در

آمارهای رسمی دولت ارائه می‌شود.

اطلاعیه فراخوان تجدید مناقصه اجرای عملیات حفاری ماشینی شمع در پروژه میادین شهید فهمیده و خیام شهر مشهد مقدس

قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء –موسسه شهید رایجی– در نظر دارد

اجرای عملیات حفاری ماشینی شمع در پروژه میادین شهید فهمیده و خیام شهر مشهد مقدس به صورت پیمانکاری را با تضمین شرکت در مناقصه به مبلغ ۲,۳۰۴,۵۰۰,۰۰۰ ریال ، ضمانتنامه بانکی یا واریز وجه نقد ، به مدت زمان اجرای کار ۶۰ روز از طریق مناقصه عمومی یک مرحله ای به شرکت‌های واجد شرایط واگذار نماید.
بسه همین منظور از کلیه پیمانکارانی که دارای مجوز ها و شرایط لازم می باشند دعوت می شود تا از امروز تا تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۵ و با پرداخت ۰ ریال هزینه تهیه اسناد برای دریافت اسناد مناقصه به درگاه اینترنتی tender.khatam.com مراجعه نمایند.

دستگاه مناقصه گذار با توجه به معیارهای مندرج در استعمال ارزیابی کیفی مناقصه گران اقدام نموده و پاکتهای قیمت پیشنهاد دهندگانی که امتیاز فنی لازم را احراز نمایند، طی جلسه ای که در تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۷ ساعت ۱۰:۰۰ و در محل تهران، خیابان نلسون ماندلا ، خیابان نیلوفر ، کوچه اختران ، پلاک ۵۷ (ساختمان الماس) طبقه سوم تلفن: ۲۲۷۲۳۱۹۵ برگزار خواهد شد، بازگشایی می شود.
همچنین لازم به ذکر است اسناد تضمین مناقصه می بایست تا پایان مهلت تحویل پاکات مناقصه بصورت فیزیکی به دبیرخانه مناقصه واقع در تهران، خیابان نلسون ماندلا ، خیابان نیلوفر ، کوچه اختران ، پلاک ۵۷ (ساختمان الماس) طبقه سوم تلفن: ۲۲۷۲۳۱۹۵ تحویل گردد.
بدیهی است ارائه مدارک هیچ گونه حقی جهت متقاضیان برای شرکت در مناقصه ایجاد نخواهد کرد.

۲۰سال آینده، خود را نشان می‌دهد و دچار فقر جوانی در کشور خواهیم شد که پیامدهای غیرقابل جبرانی در حوزه‌های مختلف اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی، سیاسی و حتی امنیتی خواهد داشت. بنابراین دورکاری بانوان، کاهش ساعت کار مادران شاغل و بازنشستگی پیش از موعد آن‌ها نه تنها مهم بلکه یک ضرورت است که باید مورد توجه سیاست‌گذاران قرار گیرد تا با ایجاد زیرساخت‌های موردنیاز برای دورکاری مادران شاغل، این مهم تحقق یابد، وگرنه مانند مسئله خانه‌داری که در جامعه ما ارزش گذاری نشده و خانم‌های خانه‌دار با وجود داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکترا می‌گویند «متأسفانه من خانه‌دار هستم» به جای اینکه با افتخار بگویند «من خانه‌دار هستم و مدیریت خانه و خانواده را برعهده دارم» دورکاری هم مانند خانه‌داری به کاری بی‌ارزش تبدیل خواهد شد.

■ زنانی که به دلیل فقر، کارگر ساختمانی‌اند!

فاطمه مقصودی؛ دبیر فراکسیون بانوان مجلس شورای اسلامی نیز با بیان اینکه امروزه بخشی از بار معیشت خانواده بر دوش بانوان است، به ما می‌گوید: قوانین متعددی برای حمایت از زنان شاغل به تصویب رسیده که ازجمله این قوانین می‌توان به قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت اشاره کرد، اما هنوز زنان شاغل با چالش‌های متعددی در محیط‌های کار مواجه‌اند.

عضو هیئت رئیسه کمیسیون امور داخلی مجلس با اشاره به اهمیت ایجاد اشتغال برای زنان به‌ویژه زنان سرپرست خانواده، می‌گوید: در نورآباد لرستان برخی زنان سرپرست خانواده به دلیل فقر و نبود شغل مناسب، به عنوان کارگر ساختمان مشغول به کار هستند که علاوه بر آسیب‌های جسمی، آسیب‌های روحی و روانی متعددی را تجربه می‌کنند. بنابراین ضرورت دارد برای حمایت از اشتغال بانوان به صورت جهادی قوانینی تصویب شود.

مقصودی با تأکید بر اهمیت نظارت بر اجرای قوانین در محیط‌های کار، اضافه می‌کند: متأسفانه به دلیل نبود نظارت بر اجرای قوانین در محیط‌های کار، تعداد قابل توجهی از بانوان تحصیلکرده‌ما که در بخش‌های تخصصی مشغول به کار هستند، به دلیل نداشتن بیمه، امنیت شغلی ندارند و از حداقل حقوق قانون کار نیز محروم‌اند.

این نماینده مردم در مجلس شورای اسلامی می‌افزاید: نیمی از جامعه ما رازان تشکیل می‌دهند که در عرصه‌های مختلف اجتماعی، سیاسی، فرهنگی و صنعت مشغول به کار هستند اما با وجود قوانین مرتبط با زنان شاغل، هنوز خلأ‌های قانونی در این حوزه وجود دارد و حمایت‌های قانونی از زنان شاغل کافی نیست.

مقصودی کاهش ساعت کار زنان شاغل، شغل متناسب با توان بدنی بانوان و همچنین بازنشستگی پیش از موعد بانوان با ۲۰سال سابقه کار و بدون شرط سنی (به‌ویژه در حوزه کارگری) را ازجمله خلأ‌های قانونی در حوزه اشتغال بانوان برمی‌شمارد و می‌گوید: با توجه به اهمیت فرزندآوری و رشد جمعیت برای کشور، دولت باید از هر طریق ممکن راهکارهایی برای کاهش فشار روانی زنان شاغل در محیط کار بیابد و در بحث قانون‌گذاری نیز این مهم مورد توجه قرار گیرد تا زنان شاغل با اطمینان از امنیت شغلی و اینکه فرصت کافی برای ایفای نقش مادری دارند، اقدام به فرزندآوری کنند.



توزیع شیر در مدارس بودجه مستقل می‌خواهد به گزارش مهر

محمداسماعیل مطلق رئیس دبیرخانه شورای عالی سلامت و امنیت غذایی گفت: صنایع لبنیات با وجود مشکلات متعدد، با تمام توان در حال همکاری با مدارس هستند و ۶۲هزار مدرسه و نزدیک به ۸میلیون و ۵۰۰هزار دانش‌آموز زیر پوشش قرار گرفته‌اند.

این دبیر خانه خواستار تخصیص ردیف اعتباری مستقل برای اجرای پایدار برنامه شیر مدرسه در سال‌های آینده است.



«آگهی مناقصه عمومی» (نوبت دوم)

شرکت آب و فاضلاب استان خراسان رضوی در نظر دارد

یک فقره مناقصه عمومی طبق جدول و به شرح ذیل از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت برگزار نماید.
کلیه مراحل برگزاری فراخوان مناقصه عمومی، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد
لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور ودربافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.
تاریخ انتشار فراخوان در سامانه ۱۴۰۲/۱۱/۰۷می باشد .
اطلاعات و اسناد و دعوتنامه مناقصه عمومی موضوع فوق الذکر از طریق سامانه ستاد به مناقصه گران ارسال خواهد شد.

ردیف	موضوع مناقصه	شماره فراخوان	مبلغ برآورد کار
۱	برونسپاری بهره برداری ، راهبری و نگهداری آب شرب شهر گلپهار	۲۰۰۲۰۰۱۴۴۶۰۰۰۱۶۵	۴۱۳۳۵۱/۸۳۲/۴۱۶ (چهل ویک میلیارد و سیصد و پنجاه ویک میلیون و هشتصد و سی و دو هزار و چهارصد و شانزده ریال)

الف- مهلت دریافت اسناد مناقصه : ۱۴۰۲/۱۱/۰۹

ب- مهلت تحویل پیشنهادها: ۱۴۰۲/۱۱/۲۱ هزینه چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه خواهد بود.

دفتر روابط عمومی و آموزش همگانی-شرکت آب و فاضلاب استان خراسان رضوی
سایت اینترنتی: www.abfakhorasan

سالن‌های مجهز و مدرن همایش و کنفرانس خبری

مؤسسه فرهنگی قدس

سالن همایش	سالن کنفرانس خبری	اتاق ویژه جلسات
۲۲۰ نفر	۱۱۰ نفر	۲۵ نفر

شماره تماس رزرو و هماهنگی

۰۱۱۳۷۶۸۵۰۱۱(۰۵۱)

مشهد: نبش سجاد پک



ویدئو پروژکتور پرده نمایش و تلویزیون اتاق مانیتورینگ تجهیزات صوتی پیشرفته امکانات تصویربرداری سالن پذیرایی مجزا