راه‌اندازی هزار و ۱۰۰ طرح اشتغال دانش‌بنیان برکت در کشور

به گزارش فارس، محمد ترکمانه، مدیرعامل بنیاد برکت گفت: تا امروز یک‌هزار و ۱۰۰ طرح اشتغال‌زایی در حوزه دانش‌بنیان در کشور اجرا شده است. وی در ادامه با تأکید بر اشتغال‌زایی در مناطق محروم گفت: بنیاد برکت ۱۸۰هزار طرح اجتماع‌محور را در کشور راه‌اندازی کرده که ایجاد فرصت‌های شغلی برای ۵۴۰هزار نفر را به صورت مستقیم و غیرمستقیم به دنبال داشته است.

دستچین

■ چقدر سهمیه داریم؟

مهرداد ویس‌کرمی، عضو کمیسیون آموزش مجلس به میزان گفت: شورای عالی انقلاب فرهنگی می‌گوید ۲۶ نوع سهمیه در کنکور وجود دارد، اما مرکز پژوهش‌های مجلس این تعداد را ۳۱ عنوان سهمیه برشمرده است. شورا یا نباید در موضوع سهمیه‌ها ورود کند و یا اینکه باید ورودی کارآمد داشته باشد.

■ کارت واکسن جعلی؛ نه تأیید، نه تکذیب

محمدمهدی گویا، رئیس مرکز مدیریت بیماری‌های واگیر وزارت بهداشت در خصوص صدور کارت واکسن جعلی برای کسانی که واکسن نمی‌زنند به شبکه خبر گفت: تا آنجایی که در جریان هستم این موضوع را نه تأیید می‌کنم نه تکذیب. این موضوع است که مقامات انتظامی و امنیتی دنبال می‌کنند.

■ مصوبه اسلامی شدن دانشگاه‌ها خاک می‌خورد

به گزارش ایسنا علیرضا مرندی، رئیس فرهنگستان علوم پزشکی گفت: خیلی‌ها به این نظام دل بسته‌اند. شورای انقلاب فرهنگی مصوبه‌ای در مورد اسلامی شدن دانشگاه‌ها دارد که در حال خاک خوردن است. ما استادان، کارکنان و دانشجویان باید تلاش کنیم در این مسئولیت سنگین سهمی داشته باشیم.

■ رابطه نبود پزشک متخصص و خطای پزشکی

محمدرضا صباغیان بافقی، نایب رئیس کمیسیون امور داخلی کشور و شوراها به فارس گفت: نبود پزشک متخصص کافی موجب شده برای پزشکان شیفت‌های طولانی در نظر گرفته شود و این موضوع موجب خطای پزشکی شده است. آسیب این کمبود گریبان‌گیر مردم و موجب نارضایتی و بدبینی آنان می‌شود.

حمید پورشریفی
دانشیار دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت روان

بهترین راهکار برای خارج شدن سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره از چالش‌های پیش روی آن، این است که افراد علاقه‌مند به حرفه روان‌شناسی و توانمند وارد ساختار سازمانی این مجموعه شوند تا بتوانند علاوه بر تحقق اهداف مهم آن، حقوق اعضا را نیز پیگیری کنند تا به این وسیله شاهد ایجاد فضایی علمی و سالم باشیم. اما متأسفانه در برخی مواقع، افرادی وارد فضاهای صنفی می‌شوند که نیازهای فردی خود را برای بیشتر دیده شدن بر نیازهای صنف و حرفه ترجیح می‌دهند و این مسئله مبنای آسیب قرار می‌گیرد چرا که در چنین شرایطی خواسته‌ها و نیازهای خود افراد در اولویت است و به مسائل و مشکلات مراجعان، روان‌شناسان و مشاوران توجهی نمی‌شود.

گفت‌وگویی درباره چالش‌های متعدد یک سازمان صنفی

عارضه‌های «نظام روان‌شناسی»

اعظم طیرانی بیش از ۱۸ سال از تأسیس سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره کشور می‌گذرد و این سازمان با بیش از ۳۴هزار روان‌شناس عضو، به عنوان متولی اصلی ساماندهی به امور روان‌شناسی جامعه، فعالیت روان‌شناسان و مشاوران و نظارت بر فعالیت مراکز روان‌شناسی و مشاوره در کشور فعالیت می‌کند. با این حال انتقادهای بسیاری در خصوص مدیریت، نحوه نظارت بر عملکرد شورای مرکزی و برگزار نشدن مجمع عمومی این سازمان وجود دارد.

حمید پورشریفی، عضو کمیته مشورتی راهبردی دفتر مشاوره و سلامت سازمان امور دانشجویان وزارت علوم و دانشیار دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت روان در گفت‌وگو با ما به برخی از این موضوعات و چالش‌های پیش رو اشاره کرده است.

■ به نظر شما به عنوان یک روان‌شناس، چالش اساسی سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره چیست؟

سازمان نظام روان‌شناسی با چالش‌های متفاوتی روبه‌رو است که بخشی از آن در سال‌های گذشته مربوط به موضوع سلامت اداری بوده است. اینکه آیا همه افراد به یک میزان امکان دسترسی به دریافت پروانه فعالیت را دارند یا خیر و موارد مشابه آن. شواهدی وجود داشت که نشان می‌داد عدالت اداری آن‌گونه که باید رعایت نمی‌شود و این موضوع نگرانی‌هایی ایجاد کرد که در نهایت منجر به برگزاری مجمع عمومی شد تا موضوع از سوی بازرسان بررسی و مطرح شود؛ البته مجمع عمومی برگزار شد اما هنوز مصوبات آن عملیاتی نشده است.

چالش دیگر سازمان این است که ارکان مختلف این مجموعه آن‌گونه که باید در جایگاه خود قرار نگرفته بودند و این مسئله موجب تأخیر در انتخابات شوراهای استانی برخی استان‌ها شد به‌طوری که اکنون با آنکه در برخی از استان‌ها هشت سال از آخرین انتخابات می‌گذرد، هنوز انتخابات جدید برگزار نشده است.

همچنین در کمیسیون‌های تخصصی نیز مشکلاتی وجود دارد به‌طوری که علاوه بر آنکه برای برخی افراد خارج از نوبت پروانه صادر می‌شود، بر روایی و پایایی مصاحبه‌ها نیز نقد جدی وارد است، روایی از این بابت که آیا در مصاحبه‌ها آنچه پرسیده می‌شود می‌تواند شاخصی برای احراز صلاحیت روان‌شناسان باشد و پایایی از این حیث که آیا در مصاحبه‌های مختلفی که توسط یک کمیسیون انجام می‌شود، پرسش‌های واحدی مدنظر قرار می‌گیرد یا خیر که این مسئله نیز موجب شده خروجی مصاحبه‌ها با نقد جدی روبه‌رو شود.

در حوزه نظارت نیز سازمان ظرفیت‌های محدودی دارد اما می‌توانسته از ظرفیت‌های وزارت بهداشت و سازمان بهزیستی در این بخش استفاده کند که متأسفانه تاکنون استفاده نکرده؛ این مسئله موجب شده فضا برای فعالیت غیرروان‌شناسان و یا روان‌شناسان زرد فراهم شود که امیدواریم در سال‌های آینده این چالش‌ها به حداقل برسد.

با این حال چالش اصلی ما این است که چون مجمع عمومی برگزار نشده، شورای مرکزی پاسخگوی عملکرد خود نبوده است. شواهد گویای این است شورای مرکزی که رئیس سازمان را انتخاب می‌کند بر عملکرد وی نظارتی نداشته است. ما شواهدی در اختیار داریم که رئیس قبلی سازمان خریدهایی را نابجا انجام داده و بودجه‌هایی مصرف کرده که گویا شورای مرکزی از آن اطلاع نداشته است. چون شورای مرکزی سازمان پاسخگو نبوده، خود مواردی را رعایت نکرده یا غفلت کرده و همین غفلت کردن نیز سؤال‌هایی را درباره شیوه عملکرد شورای مرکزی مطرح می‌کند.

■ کارکرد کمیسیون‌های تخصصی و هیئت‌های رسیدگی به تخلفات چگونه بوده است؟

قرار بود دانش روان‌شناسی از طریق این کمیسیون‌ها ارتقا پیدا کند و حقوق روان‌شناسان و مراجعه‌کنندگان رعایت شود اما گاهی به افرادی پروانه داده می‌شود که در خصوص واجد شرایط بودن آن‌ها تردید جدی وجود دارد. جدا از چالش استقلال عمل کمیسیون‌ها، در شیوه عمل کمیسیون‌ها بحث جدی است. گفته می‌شود روایی و پایایی ارزیابی این کمیسیون‌ها مورد نقد جدی است؛ اینکه آیا ارزیابی با شیوه درستی انجام می‌شود و اینکه آیا روش ارزیابی از فردی به فرد دیگر و از کمیسیونی به کمیسیون دیگر از ثبات لازم برخوردار است که متأسفانه پاسخ در موارد زیادی منفی است.

در خصوص استقلال عمل هیئت‌های رسیدگی به تخلفات نیز تردید جدی وجود دارد. باید یک هیئت بدوی در همه استان‌ها باشد که در برخی استان‌ها نیست.

■ با توجه به تعداد دانش‌آموختگان در صف انتظار برای دریافت پروانه، تعداد زیادی از مدارس، دانشگاه‌ها، نهادها، سازمان‌ها و کارخانه‌ها بدون روان‌شناس هستند. سازمان به جز صدور پروانه چه اقداماتی می‌توانست برای اشتغال اعضا انجام دهد که به آن بی‌توجه بوده است؟

تا جایی که اطلاع دارم سازمان تاکنون اقدامی برای جذب و یا معرفی اعضا به سایر نهادها و سازمان‌ها انجام نداده و فقط در مورد صدور پروانه فعالیت دانش‌آموختگان کارشناسی و کارشناسی ارشد اقدام می‌کند؛ البته براساس ساختار قانونی، سازمان وظیفه نداشته برای اشتغال اعضا کاری انجام دهد، اما اگر برای رفع مشکلات اعضا در زمینه‌های مختلف از جمله صدور مجوز مراکز، آزمون و مصاحبه‌های مجوز، تخلفات ناشی از تعیین نشدن کارشناسانه تعرفه مشاوره‌روان‌شناسی، پیشگیری از فعالیت‌های آزادانه و بدون نظارت روان‌شناس‌نماها در بستر شبکه‌های اجتماعی و همچنین پیشگیری از اختلالات ناشی از تداخل مراکز صدور مجوز اقدام می‌کرد، زمینه فعالیت حرفه‌ای برای بسیاری از دانش‌آموختگان با سواد رشته‌های روان‌شناسی فراهم می‌شد.

■ چه راهکاری را می‌توان برای بهبود شرایط سازمان پیشنهاد کرد؟

اگر هر یک از ارکان سازمان در جایگاه خود قرار داشته باشند، یعنی مجمع عمومی سالانه برگزار شود، مسئولان سازمان زیر نظر شورای مرکزی عمل کنند، هیئت نظارت در جایگاه خود قرار داشته باشد، هیئت رسیدگی به تخلفات مستقل از مسئولان سازمان عمل کنند و حمایت‌های لازم از استان‌ها اتفاق بیفتد شرایط بسیار خوب خواهد بود و همه اعضا رضایت خواهند داشت؛ اما مشکل اصلی این است که ارکان سازمان در جایگاه خود قرار ندارند.

آگهی مزایده عمومی

آگهی مزایده

آگهی مناقصه

آگهی فراخوان

پذیرش
آگهی
با ما بیشتر دیده می‌شوید
سفارشات
۳۷۰۸۸