

٣

بازگشت
فقط ۶۳ واحد
به چرخه تولید
در خراسان رضوی

اگرچه از ابتدای سال و با توجه به شعار حمایت از تولید؛ پشتیبانی و مانع‌زدایی‌ها و همچنین به واسطه ایجاد ستادهای مختلف تسهیل، کارگروه‌های مانع‌زدایی، کلینیک‌های صنعت و... برخی از مشکلات و احوال تولیدی و صنعتی مرتفع شده، اما به‌گفته بسیاری از کارشناسان مشکلاتی از قبیل کمبود زمین مناسب برای سرمایه‌گذاری به همراه شیوه اشتباه قانون‌گذاری در حوزه صنایع و البته مشکلات مربوط به تأمین آب، برق و گاز دست‌به‌دست هم داده تا چرخ اقتصاد صنایع کلانشهر مشهد به سختی بچرخد و فرصت حضور برای سرمایه‌گذاران جدید آنچنان که باید فراهم نباشد...



درس عبرت دادستان مشهد به برهم زنندگان نظم و امنیت

اجرای حکم شلاق در ۲۴ ساعت

شلاق در موردش اجرا شد. چند روز پیش یکی از تیم‌های گشتی و عملیاتی محله محور بسیج رضویون زیرمجموعه سپاه ناحیه حضرت مسلم(ع) که از طریق مردم منطقه در جریان نزاع دسته‌جمعی اراذل و اوباش

مشهد گفت: این فرد ضرور در مل بسیج حاشیه شهر و مأموران نذرت‌نمایی و توهین به آن‌ها کرده است. قاطع دستگیر و طی یک روز ه بر محکومیت وی صادر و حکم

آنکه افراد شرور خودرو نیروهای بسیجی را می‌بینند وارد منطقه شده و عده‌ای متواری می‌شوند. اما در این میان یکی از افراد شرور شناخته‌شده و تحت تعقیب شهر که در فهرست سیاه هم نامش وجود داشت...

ویژه خراسان شمالی، رضوی و جنوبی

خراسان جنوبی بیروند	خراسان شمالی بهنرورد	خراسان رضوی مشهد
۱۹° ۲°	۱۴° ۲°	۱۵° ۴°

کشت برنج در خراسان شمالی

محدود شد

تسهيلات ارزان قيمت

برای ساخت مسکن محرومان

تسلّيت درگذشت رئيس مدرسه اسلام شناسي مشهد توسط آيت الله علم الهدی

۱- **مقدمه:** در این مقاله، به بررسی اهمیت و نقشه‌های مختلف در سازمان‌ها می‌پردازیم. نقشه‌ها ابزاری هستند که به مدیران کمک می‌کند تا ساختار سازمانی را به وضوح ببینند و تصمیمات بهتری بگیرند.

۲- **انواع نقشه‌ها:** نقشه‌ها به دو دسته کلی تقسیم می‌شوند: نقشه‌های ساختاری و نقشه‌های فرآیندی. نقشه‌های ساختاری به نمایش سلسله‌ی مراتب و روابط سازمانی می‌پردازند، در حالی که نقشه‌های فرآیندی به نمایش فرآیندهای کاری و گردش کار می‌پردازند.

۳- **نقشه‌های ساختاری:** این نقشه‌ها به مدیران کمک می‌کند تا سلسله‌ی مراتب سازمان را ببینند و مشخص کنند که هر فرد در سازمان چه وظایفی دارد و به چه کسی گزارش می‌دهد. این نقشه‌ها معمولاً به صورت درختی یا سلسله‌ای نمایش داده می‌شوند.

۴- **نقشه‌های فرآیندی:** این نقشه‌ها به مدیران کمک می‌کند تا فرآیندهای کاری سازمان را ببینند و مشخص کنند که هر فرآیند چگونه انجام می‌شود و به چه منابعی نیاز دارد. این نقشه‌ها معمولاً به صورت جریان‌یافتگی یا چرخه‌ای نمایش داده می‌شوند.

۵- **مزایای نقشه‌ها:** نقشه‌ها به مدیران کمک می‌کند تا:

- ساختار سازمانی را به وضوح ببینند.
- تصمیمات بهتری بگیرند.
- فرآیندهای کاری را بهبود بخشند.
- منابع سازمانی را بهینه‌تر استفاده کنند.

۶- **نقشه‌های ارتباطی:** این نقشه‌ها به مدیران کمک می‌کند تا روابط بین افراد سازمان را ببینند و مشخص کنند که هر فرد با چه افرادی در ارتباط است. این نقشه‌ها معمولاً به صورت شبکه‌ای نمایش داده می‌شوند.

۷- **نقشه‌های وظیفه‌ای:** این نقشه‌ها به مدیران کمک می‌کند تا وظایف هر فرد در سازمان را ببینند و مشخص کنند که هر وظیفه به چه منابعی نیاز دارد. این نقشه‌ها معمولاً به صورت جدولی نمایش داده می‌شوند.

۸- **نقشه‌های بودجه‌ای:** این نقشه‌ها به مدیران کمک می‌کند تا بودجه هر بخش از سازمان را ببینند و مشخص کنند که هر بخش به چه منابعی نیاز دارد. این نقشه‌ها معمولاً به صورت نموداری نمایش داده می‌شوند.

۹- **نقشه‌های ارزیابی عملکرد:** این نقشه‌ها به مدیران کمک می‌کند تا عملکرد هر فرد در سازمان را ببینند و مشخص کنند که هر فرد به چه منابعی نیاز دارد. این نقشه‌ها معمولاً به صورت نموداری نمایش داده می‌شوند.

۱۰- **نقشه‌های برنامه‌ریزی:** این نقشه‌ها به مدیران کمک می‌کند تا برنامه‌ریزی هر بخش از سازمان را ببینند و مشخص کنند که هر بخش به چه منابعی نیاز دارد. این نقشه‌ها معمولاً به صورت نموداری نمایش داده می‌شوند.

[illegible]

پذیرش اشتراک
۰۵۱-۳۷۶۵۵۷۷۴
درخواست اشتراک صرفاً با ارسال عدد ۸۸۸
به سامانه پیامک ۳۰۰۰۷۲۳۰۴
شماره شعبه دولتی رایج روزنامه ها و نشریات
۰۵۱-۳۷۶۵۵۷۷۴

[illegible][illegible][illegible][illegible]

پایه	نام	کد	توضیح
۱	مطهری	۹۳۵۲۵۵۲۵۵۲۵	منشائی
۲	پیروزی	۹۱۵۵۱۶۶۶۶۵۹	امانی مقدم
۳	دانشجو	۹۱۵۵۱۶۶۶۶۶۶۶۶۶	برای ارتقاء
۴	راهنمایی	۹۱۵۴۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱	سیاسی
۵	طلاب	۹۱۵۲۰۳۷۵۲	رحمتی
۶	الهیة	۹۱۵۴۴۴۴۴۴۴۴	حمیدی لیا

این شش پایه در تمام مناطق شهر مشهد