



خودرو سال

آینده ۱۵ درصد

ارزان می شود:
فاطمی امین گفت:
سال آینده قیمت
تمام شده خودرو
دست کم ۱۵ درصد
کاهش خواهد یافت.
وزیر صمت افزود:
در این سال سهام دولت
در خودرو سازان به
صورت بلوکی در
بورس کالا عرضه
خواهد شد که
در نتیجه آن یکی
از فائدهای این
صنعت از بین خواهد
رفت. به منظور
افزایش ۵۰ درصدی
تولید در سال آینده
پرنامه دو شرکت
بزرگ خودرو سازی
در یافت کرده ایم.

عمده درآمدهای نفتی
به صورت ارزی
و نقد است

◀ آیسال مدل REN۵۲۰۷ ظرفیت ۵ کیلوگرم ۵,۶۶۰,۰۰۰ تومان
 ▶ ایکس ویژن مدل BW/BS-TGV۲ ظرفیت ۷ کیلوگرم ۹,۰۹۴,۰۰۰ تومان
 ▶ پاکشوما مدل ۹۶۵۴AJ-PWN ظرفیت ۹/۶ کیلوگرم ۲,۷۳۶,۹۴۰ تومان
 ▶ تی سی ال مدل AW/AS-GA۲ ظرفیت ۸ کیلوگرم ۱۱,۶۰۰,۰۰۰ تومان
 ▶ جی پلاس مدل GWM-KV۲۳۳W ظرفیت ۷/۵ کیلوگرم ۸,۸۹۰,۰۰۰ تومان
 ▶ دوو مدل ۹۵۴۳۷-DWK ظرفیت ۹ کیلوگرم ۱۴,۸۷۰,۰۰۰ تومان

زهرا طوسی | با پیشی گرفتن دستمزد کارگران از نرخ تورم، کارشناسان از احتمال کاهش تولید در شهرهای کوچک و کوچ نیروی کار به شهرهای بزرگ و رواج قراردادهای زیرمینی و غیررسمی میان نیروی کار و حداقل حقوق کارگران در سال ۱۴۰۱ تا ۵۷ درصد افزایش به ۴ میلیون و ۱۷۹ هزار تومان رسیده تا با محاسبه حق خواربار و حق مسکن مجموع دریافتی کارگران در سال آینده به ۶ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان برسد. براساس مصوبه شورای عالی کار، کارگران سال آینده ۸۵۰ هزار تومان بن خواربار و ۶۵۰ هزار تومان حق مسکن دریافت می کنند. این در حالی است که کمک هزینه مسکن سال جاری ۴۵۰ هزار تومان و بن کارگری ۸۵۰ هزار تومان بود.

با این حساب حداقل حقوق یک کارگر با دو فرزند در سال آینده به ۶ میلیون و ۷۲۵ هزار تومان می رسد. حداقل حقوق کارگران با یک فرزند هم ۶ میلیون و ۳۷۰ هزار تومان است؛ این اعداد به این معناست که مجموع دریافتی کارگران در سال آینده نسبت به امسال حدود ۲ میلیون و ۳۵۰ هزار تومان افزایش پیدا می کند، اما مشکل افزایش حقوق کارگران چیست؟ کارشناسان اقتصادی و فعالان بخش خصوصی معتقدند دولت در حالی که برای ایجاد شغل و رفع بیکاری برنامه ریزی می کند با پشتیبانی از این افزایش موجب گران شدن قیمت تولیدات و خدمات و تعدیل نیرو در کارگاه های خرد و متوسطی می شود که تابع قانون کار بوده ولی قدرت تأمین هزینه کارکنان خودشان را ندارند.

قدس پیامدهای افزایش ۵۷ درصدی دستمزد کارگران
در سال ۱۴۰۱ را بررسی می‌کند

افزایش حقوق با پیوست پیکاری!



می‌توانست مثل سالی که نمایندگان کارگران رأی شورای عالی کار را نپذیرفتند، به این مصوبه رأی ندهد، ولی در نهایت باز هم این مبلغ و حتی شاید بیشتر از این عدد مصوب می‌شد اجرائی نیز بود.

■ واحدهای بزرگ با افزایش ۵۷ درصدی مشکلی ندارند

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در گفت‌وگو با خبرنگار ما با یادآوری اینکه رقم مورد نظر کارگران و دولت خیلی بالاتر از این عدد بود تأکید می‌کند:

شد که شاید این مصوبه مانند مصوبه سال ۸۵ شورای عالی کار که افزایش ۶۰ درصدی حقوق را برای کارگران مصوب کرده بود لغو شود. از اصغر اهنی‌ها، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار می‌پرسیم با توجه به چنین تجربه‌ای آیا ممکن است این مصوبه لغو شود. اهنی‌ها تأکید می‌کند: گروه کارفرمایان بحث‌های افغانی، داغ و پرچالشی با دولت نداشته و در این باره هیچ‌گونه اعتراضی نداشته‌اند. ولی پس از تفاهم، ما و همه اعضای شورای عالی کار از این تصمیم دفاع می‌کنیم. گروه کارفرمایی

۱۴ ساعت کشتی گرفته شده تا این عدد به نقطه ۵۷ درصد رسیده است. وی معتقد است واحدهای بزرگ شاید با این مقدار افزایش کنار بیایند ولی واحدهای کوچک و متوسط قطعاً در مسیر تولید با مشکلات عدیده‌ای مواجه خواهند شد.

وی با پاسخ به این پرسش که آیا افزایش هزینه‌های نیروی انسانی موجب تعدیل گسترده کارگران نخواهد شد می‌گوید: هر ساله شاهد ریزش‌ها و رویش‌های نیروی کار هستیم ولی قطعاً کارفرمایان نیروهای ماهر و دلسوز خودشان را حذف نمی‌کنند.

وی با اشاره به ملاحظات شرکای سه‌جانبه در تعیین دستمزد می‌گوید: در تعیین دستمزد از یک طرف باید به مشکلات معیشتی نیروی انسانی در نظر گرفته شود، از طرف دیگر حقوق باید به شیوه‌ای تعیین شود که حفظ منابع انسانی از طرف کارفرما با دشواری مواجه نشود و همچنین به ایجاد اشتغال از سوی دولت کمک کند. کارفرمایان با وجود موانع متعددی که در مسیر تولید قرار دارد برای حمایت از معیشت کارگر با این رقم به عنوان افزایش دستمزد موافقت کردند و حالا دولت وظیفه دارد در بحث حفظ اشتغال به کارفرمایان کمک کند تا بخش خصوصی بتواند از این دوره گذر کند.

■ بسته حمایتی دولت
برای حفظ اشتغال در بنگاه‌ها

روی با اشاره به اینکه دولت بسته پیشنهادی برای تقویت بنیه واحدهای خرد و متوسط پیش‌بینی کرده است می‌افزاید: «ظاهراً کلیات این بسته در هیئت دولت به تصویب رسیده است و ما امیدواریم با کمک این بسته حمایتی که نمایندگان دولت شورای عالی کار پیگیر آن هستند بتوانیم از این تنگنا عبور کنیم.» وی می‌گوید: «همان‌طور که گاهی یک بخش کارگری تصمیم می‌گیرد و بخش‌های دیگر کارگری

■ واحدهای بزرگ با افزایش ۵۷ درصدی مشکلی ندارند

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در گفت‌وگو با خبرنگار ما با یادآوری اینکه رقم مورد نظر کارگران و دولت خیلی بالاتر از این عدد بود تأکید می‌کند:

[illegible][illegible][illegible]



سازمان بهداشت و آموزش پزشکی ایران

توسعه و ارتقاء خدمات بهداشتی

سازمان بهداشت و آموزش پزشکی ایران، با هدف ارتقاء خدمات بهداشتی و درمانی، اقدام به برگزاری دوره‌های آموزشی و کارگاه‌های تخصصی کرده است. در ادامه، نتایج آزمون‌های برگزار شده در سال ۱۳۹۸-۱۳۹۹ به شرح زیر اعلام می‌گردد:

نوبت اول: آزمون تخصصی مراقبت‌های بهداشتی و درمانی

در ادامه، نتایج آزمون تخصصی مراقبت‌های بهداشتی و درمانی، به شرح زیر اعلام می‌گردد:

نام و نام خانوادگی: **محمد علی محمدی**

شماره ثبت نام: **۱۳۹۸۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰**

نمره قبولی: **۸۵**

محل خدمت: **بیمارستان تخصصی قلب و عروق، تهران**

نوبت دوم: آزمون تخصصی بهداشت عمومی و سلامت

در ادامه، نتایج آزمون تخصصی بهداشت عمومی و سلامت، به شرح زیر اعلام می‌گردد:

نام و نام خانوادگی: **فاطمه زهرا محمدی**

شماره ثبت نام: **۱۳۹۸۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰**

نمره قبولی: **۷۵**

محل خدمت: **مرکز بهداشتی درمانی، تهران**

نوبت سوم: آزمون تخصصی بهداشت حرفه‌ای و ایمنی

در ادامه، نتایج آزمون تخصصی بهداشت حرفه‌ای و ایمنی، به شرح زیر اعلام می‌گردد:

نام و نام خانوادگی: **علیرضا محمدی**

شماره ثبت نام: **۱۳۹۸۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰**

نمره قبولی: **۹۰**

محل خدمت: **شرکت پارس پتروشیمی، تهران**



اگهی دعوت به آشنایی با توانایی های علمی و تخصصی مراکز آموزشی و درمانی

تلفن: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

اگهی دعوت به آشنایی با توانایی های علمی و تخصصی مراکز آموزشی و درمانی

تلفن: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

اگهی دعوت به آشنایی با توانایی های علمی و تخصصی مراکز آموزشی و درمانی

تلفن: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

اگهی دعوت به آشنایی با توانایی های علمی و تخصصی مراکز آموزشی و درمانی

تلفن: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

37088