

درد کمبود پرستار بر پیکره نظام درمان



نمی‌کردند. این نوع قرارداد نهایتاً استثمار و بهره‌کنشی و بی‌اخلاقی است که در اوج کرونا؛ پرستاری را که از جان خود گذشته جذب کنید و پس از فروکش کردن تب کرونا عذرش را بخواهید!

وی در پاسخ به این پرسش که چرا با توجه به کمبود شدید پرستار در بخش‌های درمانی، برخی پرستاران در بخش‌های اداری بیمارستان‌ها فعالیت می‌کنند، می‌گوید: براساس بررسی‌های

■ **فعالیت پرستاران**
در بخش‌های اداری بیمارستان‌ها

محمد شریفی مقدم ادامه می‌دهد: مجلس بر

■ فعالیت پرستاران
در بخش‌های اداری بیمارستان‌ها

اعظم طیرانی کمبود نیروی پرستاری علاوه بر ایجاد مشکل در نظام اداری درمان، آسیب‌های جسمی، روحی و روانی بسیاری را در جامعه به همراه خواهد داشت. ضمن آنکه افزایش طول مدت بستری و بازگشت بیماران به بیمارستان‌ها و عوارض ناشی از بیماری به شکل ثانویه بر اقتصاد سلامت نیز تأثیر می‌گذارد. با این حال سال‌هاست عقر به آمار کمبود پرستار در کشور همچنان روی عدد ۱۰۰ هزار نفر ثابت مانده است.

به گفته عباس عبادی، معاون پرستاری وزارت بهداشت حتی اگر سالیانه امکان جذب ۲۰ هزار پرستار را داشته باشیم، باز هم این کمبود ۱۰۰ هزار نفری ۵ تا ۱۰ سال دیگر طول خواهد کشید.

■ **بی‌اخلاقی در استخدام**

دبیرکل خانه پرستار کشور در گفت‌وگو با ما از بحرانی بودن وضعیت کمبود پرستار در بیمارستان‌های کشور می‌گوید و اضافه می‌کند: علاوه بر کمبود دست کم ۱۰۰ هزار پرستار نکته قابل تأمل این است که پرستاران شاغل در ۱۲ صنف شغلی ندارند به‌طوری‌که در حال حاضر ۱۱۳ مدل استخدامی وجود دارد و در یک بخش پرستارانی در کنار هم کار می‌کنند که مدل استخدامی و دریافتی آن‌ها با هم متفاوت است. بعضی از آن‌ها به‌طور مستقیم با بیمارستان قرارداد امضا می‌کنند و بعضی هم با یک شرکت واسطه وارد قرارداد می‌شوند. اما بدترین نوع استخدامی قراردادهای ۸۹ روزه است که در هر پیک کربوا عدای با قرارداد استخدام می‌شدند اما پس از پایان پیک، قراردادشان را تمدید

این پنج سال بخشدوگی را اخذ کنند.
روی با اشاره به اینکه قانون ارتقای بهره‌وری برای
پرستاران مشمول قانون کار اجرا نمی‌شود،
می‌گوید: براساس این قانون که سال ۸۸ به
تصویب مجلس رسید شاغلانی که در شیفت
شب و یا روزهای تعطیل کار می‌کنند باید هر
ساعت کار برای آن‌ها ۵/۱ ساعت محاسبه
شود، اما در مورد پرستاران مشمول قانون کار،
این قانون اجرا نمی‌شود، بنابراین پرستار چه
مشمول استخدام کشوری باشد و چه مشمول
قانون کار، مورد استثمار قرار می‌گیرد.

روی با بیان اینکه برهم زدن امنیت شغلی پریستاران از سال ۹۲ و در دولت قبل اتفاق افتاد، می‌افزاید: تا پیش از سال ۹۲ ما پرستار شرکتی نداشتیم و حداقل به همان تعداد پرستاری که نیازنمسته می‌شدند، دانشگاه‌های علوم پزشکی پرستار استخدام می‌کردند، اما اکنون ۵۰ درصد پریستاران قرارداد شرکتی دارند و از امنیت شغلی برخوردار نیستند. درحالی که براساس قانون، از طریق قرارداد شرکتی فقط می‌توان نیروی خدماتی جذب کرد و این قرارداد شامل نیروهای تخصصی در هیچ یک از بخش‌ها در حمله به‌خوش درمان نمی‌شود.

روی ادامه می‌دهد: وزارت بهداشت در دولت قبل ادعا می‌کرد ما با پرستار بیکار مواجه نیستیم ضمن آنکه در سال ۹۸ مجوز استخدام ۴۰ هزار نیروی پرستاری را دریافت کرد که ۷۰ هزار پرستار در آزمون استخدامی شرکت کردند. سال ۹۹ حدود ۱۳ هزار پرستاری که از طریق آزمون استخدامی سال ۸۸ پذیرفته شده بودند، جذب شدند و سهمیه ۲۸ هزار نیروی پرستاری برای جذب و استخدام سایر نیروها استفاده شد و هیچ کس در آن سیستم در این خصوص حاضر به پاسخگویی نشد.

خانه پرستار در پیک یک تا چهار کرونا حدود ۴هزار پرستار شغل خود را ترک کردند که البته معاون پرستاری وزارت بهداشت این آمار را ۲هزار نفر اعلام کرده است.

بیشتر این عده نیروهای قراردادی، تبصره‌ای و طرحی بودند که پیش از پایان قرارداد، خود به دلیل کمبود امکانات، تجهیزات، حقوق پایین و آمار بالای مرگ و میر، شغلشان را ترک کردند، گروهی نیز پس از پایان قرارداد حاضر به امضای قرارداد دوباره نشدن و تعداد اندکی نیز به دلیل ابتلا‌ی مرگ به کرونا و عوارضی که این بیماری بر سلامت آن‌ها داشته، قادر به ادامه فعالیت در این حرفه نبودند و در نتیجه به سایر بخش‌ها به‌ویژه بخش‌های اداری بیمارستان‌ها منتقل شده‌اند. ضمن آنکه در سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ بیش از ۴ هزار پرستار از کشور مهاجرت کردند که به احتساب این آمار می‌توان گفت دست کم ۴ هزار پرستار در دو سال اخیر از چرخه درمان خارج شده‌اند.

وی با اشاره به اینکه هم اکنون بیش از ۵۰ درصد پرستاران دارای قرارداد موقت بوده و از امنیت شغلی برخوردار نیستند، اظهار می‌کند: بازنشستگان پرستاری به دو گروه تقسیم می‌شوند: گروه نخست مشمول قانون استخدامی کشور و استخدام رسمی هستند و گروه دوم مشمول قانون کار می‌شوند. با آنکه از سال ۶۸ پرستاری جزو مشاغل سخت و زیان‌آور شناخته شده اما تنها پرستاران مشمول قانون کار می‌توانند از سختی کار استفاده کنند و پرستاران مشمول قانون استخدامی کشور فقط از پنج سال بخشودگی استفاده می‌کنند، البته این مدت بخشودگی هم در بیشتر دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور اجرا نمی‌شود و پرستاران به‌درد می‌توانند از طریق شکایت به دیوان عدالت اداری

[illegible]

اگرچه این روش در هر گانه‌ای از داده‌ها قابل استفاده است، اما در گانه‌های با تعداد زیاد داده‌ها، استفاده از این روش می‌تواند بسیار دشوار باشد. در این صورت، استفاده از روش‌های دیگر مانند روش‌های مبتنی بر شبکه عصبی یا روش‌های مبتنی بر یادگیری عمیق می‌تواند مناسب‌تر باشد.

اگر کسی کیلبر کا ذکر کرتا ہو تو یہی تو وہی علاقہ دار کی مطلب سے دعوت ہے جس کا نام کتاب خانہ کی یہ نامزدگاہ ہے۔

آگهی فراخوان عمومی
مسابقات پژوهشی و علمی سیزدهمین جشنواره
مسابقات پژوهشی و علمی سیزدهمین جشنواره

[illegible]

| ردیف | نام شرکت | مبلغ قرارداد (میلیون ریال) | نوع قرارداد | مبلغ قرارداد (میلیون دلار) | نوع قرارداد |
|------|----------------|----------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|
| 1 | شرکت پارس پارس | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات |
| 2 | شرکت پارس پارس | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات |
| 3 | شرکت پارس پارس | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات |
| 4 | شرکت پارس پارس | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات |
| 5 | شرکت پارس پارس | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات |
| 6 | شرکت پارس پارس | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات |
| 7 | شرکت پارس پارس | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات |
| 8 | شرکت پارس پارس | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات |
| 9 | شرکت پارس پارس | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات |
| 10 | شرکت پارس پارس | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات | 1000 | تأمین و نصب تجهیزات |

| ردیف | موضوع | محل اجرا (شماره) | محل اجرا (نام) | محل اجرا (تاریخ) | محل اجرا (مکان) | محل اجرا (شرح) |
|------|----------------------------|------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ۱ | آموزش و ترویج فرهنگ و آداب | ۱۰۰ | آموزش و ترویج فرهنگ و آداب | آموزش و ترویج فرهنگ و آداب | آموزش و ترویج فرهنگ و آداب | آموزش و ترویج فرهنگ و آداب |
| ۲ | آموزش و ترویج فرهنگ و آداب | ۱۰۰ | آموزش و ترویج فرهنگ و آداب | آموزش و ترویج فرهنگ و آداب | آموزش و ترویج فرهنگ و آداب | آموزش و ترویج فرهنگ و آداب |

[illegible][illegible][illegible]

Abstract

— *Journal of the American Medical Association*, 1997

پدیرش تبلیغات در

قدس آنلاین

www.gudsOnline.ir

تلفن پدیرش : ۳۷۰۸۸