دستچین

■ **چاره‌ای جز تمکین قانون نداشتیم**

به گزارش وب‌دا، جلیل کوهپایه‌زاده دبیر شورای گسترش دانشگاه‌های علوم پزشکی درخصوص پذیرش کاردانی با سوابق تحصیلی در برخی رشته‌ها، گفت: پذیرش صرفاً با سوابق تحصیلی را عادلانه نمی‌دانیم، اما چون این قانون شورای سنجش و پذیرش کشور است چاره‌ای جز تمکین قانون نداشتیم.

■ **هدررفت ۳۰۰ میلیارد مترمکعب آب بارندگی**

علیرضا عباسی عضو کمیسیون کشاورزی، آب، منابع طبیعی و محیط زیست مجلس به خانه ملت گفت: سالانه حدود ۲۵۰ میلیمتر مکعب بارندگی متوسط داریم، این بارندگی‌ها در طول یک‌سال تقریباً به میزان ۴۰۰ میلیارد مترمکعب می‌رسد که نزدیک ۱۰۰میلیارد آن استفاده و ۳۰۰میلیارد دیگر هدر می‌رود.

■ **اوج بی‌برنامگی در وزارت کار**

ولی اسماعیلی، نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس به خانه ملت گفت: بی‌برنامگی در وزارت کار به اوج خود رسیده تا جایی که پس از پنج ماه از سال هنوز حقوق بازنشستگان تعیین تکلیف نشده و با سهل‌انگاری سازمان تأمین اجتماعی همچنان چند میلیون نفر در بلاتکلیفی به‌سر می‌برند.

■ **سنگ‌اندازی در اجرای قانون اعطای تابعیت**

جلیل رحیمی جهان آبادی، عضو کمیسیون امنیت ملی مجلس به خانه ملت گفت: برخی افراد و سازمان‌های مردم‌نهاد که تلاش کردند قانون اعطای تابعیت به سرانجام نرسد حالا هم تلاش می‌کنند با سنگ‌اندازی اجازه اجرای آن را با بهانه‌های واهی و ارائه آمار نادرست و فضاسازی‌ها ندهند.

هادی ابوی
دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور

کارگران به تشکل‌های خود اعتماد دارند اما از فعالیت‌های آن‌ها شناخت ندارند. چون اعتماد دارند در انتخابات کارگری نماینده خود را انتخاب می‌کنند اما چون شناخت لازم را ندارند تا آخر پای کار نیستند. کارگر تا زمانی که کارگر است در تشکل کارگری حضور دارد و پس از بازنشستگی از آن خارج می‌شود. البته گروهی از کارگران پس از بازنشستگی زیرمجموعه کانون بازنشستگی قرار می‌گیرند. تشکلی که اگر بخواهد به‌خوبی فعالیت کند فراتر از این سه تشکل پیش است و اگر ایرادی در آن وجود دارد دیگر به دولت مربوط نیست، بلکه به خود بازنشستگان برمی‌گردد چون دیگر نه رنگ، نه جنس و نه نوع کار او در فعالیتش دخالتی ندارد.

دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور در گفت‌وگو با قدس:

تشکل‌های کارگری، ابزار قدرت ندارند

جواد صبوحی| تشکل‌های اجتماعی تشکیل می‌شوند تا بتوانند به حقوق و مطالبات اقشار مختلف جامعه پاسخ دهند. مشارکت آن‌ها در فرایند اصلاح امور، جز با برانگیختن اعتماد مخاطبان ممکن نیست.

تشکل‌های کارگری به عنوان یکی از مهم‌ترین ارکان جلب مشارکت کارگران در فعالیت‌های اجتماعی و اقتصادی می‌توانند سهم بسزایی در توسعه همه‌جانبه کشور ایفا کنند. اما آیا توانسته‌اند با وجود کمیت فعلی خود، اتفاقات قابل ذکری را در کارنامه فعالیت خود رقم بزنند.

هادی ابوی دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور در گفت‌وگو با ما از چالش‌های پیش روی تشکل‌های کارگری برای تحقق اهداف آن‌ها گفته است.

■ **حدود ۱۴هزار تشکل کارگری و کارفرمایی در کشور وجود دارد که از این تعداد ۱۱هزار، کارگری و ۳ هزارتای دیگر تشکل کارفرمایی است. با این تعداد زیاد، چرا مشکلات کارگران همچنان زیاد است؟**

در این خصوص، موضوع کمیت و کیفیت بسیار مهم است. در کارگاهی که چه ۱۰ نفر باشند چه ۱۰هزار نفر صرفاً نماینده کارگر وجود دارد. معلوم نیست این کارگر واقعاً نماینده کارگر است یا بخشی از گروه کارفرمایی است که در آنجا حضور دارد. علاوه بر این متأسفانه این ضعف وجود دارد که ما برای کیفی کردن تشکل‌های کارگری کاری نکرده‌ایم.

باید این واقعیت را بپذیریم کارگری که قراردادش سه ماهه است و به عنوان نماینده کارگر فعالیت می‌کند، نخستین مطالبه‌اش حفظ وضعیت شغلی خودش است و چنین شخصی نمی‌تواند وظیفه نمایندگی را به‌درستی انجام دهد. دربرخی موارد، وابستگی یک تشکل به کارفرما کمتر از دیگران است. مثلاً در شورای اسلامی کار، کارگران الزاماً در محدوده مشخصی مثل کارگاه که در آن ۳۵ کارگر وجود دارند فعالیت می‌کنند و این افراد باید در همان کارگاه شاغل باشند. این شکل فعالیت، با مجموعه‌ای که در آن کارفرما پنج کارگر و پنج واحد صنفی دارد و می‌تواند شورای اسلامی تأسیس کند، متفاوت است.

در یک تشکل صنفی مثل داروخانه‌ای با چهار پرسنل، یکی از آن‌ها عضو هیئت مدیره است. اما در تشکل شورای اسلامی هر تشکل شورایی که ایجاد می‌کنیم یک نماینده نیز در آن و در تصمیم‌گیری‌های مدیریت آنجا حضور دارد. یعنی اگر سه نفر انتخاب می‌شوند یکی از آن‌ها نماینده مدیر است و گاهی گفته می‌شود چنین تشکلی مشورتی است، اما اعضای انجمن‌های صنفی کارگران کاملاً نماینده کارگران هستند؛ یعنی اگر پنج عضو هیئت مدیره دارد این اعضا از پنج داروخانه مختلف هستند و چنانچه روزی کارگری از داروخانه‌ای اخراج شود می‌تواند به یکی از ۳۰۰ داروخانه دیگر مشابه این کارگاه که در آن شهر وجود دارد مراجعه کند اما اگر کارگر یک واحد صنعتی و یا تولیدی اخراج شود برای وی مشکل ایجاد می‌شود. نخستین مشکل این است که نمایندگی‌اش را از دست می‌دهد. بنابراین محدودیت‌هایی که در تشکل‌ها وجود دارد موجب می‌شود نتوانند فعالیت گسترده لازم را داشته باشند.

■ **دولت سه تشکل شوراهای اسلامی، انجمن‌های صنفی و نمایندگان کارگری را به عنوان تشکل‌های رسمی پذیرفته است. این محدود کردن، خودش یک ضعف به نظر نمی‌رسد؟**

هر کشوری برای خودش قوانینی دارد. قوانین کشور ما هم می‌گوید اگر قرار است شما در قالب یک تشکل رسمی فعالیت کنید باید در چارچوب این تشکل‌ها مجوز بگیرید. اگر قرار است اعتراضی هم صورت گیرد باید قانونی باشد. در عین حال شما باید به سطحی از جسارت و مطالبه‌گری رسیده باشید که بتوانید با نام و مشخصات خودتان اعتراض کنید. بنابراین چارچوب تعیین شده یک حُسن است.

عکس: تزئینی است

■ **این چارچوب را یک نگاه سیاسی خاص تعریف می‌کند یا میزان وابستگی به دولت؟**

هیچ‌کدام. نوع فعالیت و مکان اشتغال، تأثیرگذار است؛ مثلاً در یک واحد کارگاهی با بیش از ۳۵ نفر به بالا مثل داروخانه امام در مشهد امکان تشکیل شورای اسلامی کار وجود دارد. اما کارگران داروخانه‌ای که این تعداد نیرو ندارد تنها می‌توانند انجمن صنفی تشکیل دهند. در کارگاه دیگری که تعداد کارگران آن خیلی کم مثلاً پنج یا ۱۰ نفر است باید یک نماینده کارگر برای آن‌ها انتخاب شود. بنابر این کارگران در ایجاد تشکل آزاد هستند.

اما موضوع «استقلال» در فعالیت تشکل‌ها اهمیت زیادی دارد. به همین دلیل وقتی می‌گوییم تشکلی می‌تواند بازوی کمکی وزارت کار باشد انگار با این واژه دچار چالش می‌شویم؛ به‌ویژه وقتی با تغییر دولت‌ها و تغییر گرایش‌های سیاسی دولتمردان روبه‌رو می‌شویم.

موضوع وابستگی را باید قدری با مشارکت متفاوت بدانیم؛ قانون‌گذار در حوزه روابط کار از مثلث سه‌جانبه‌گرایی با سه رأس کارگر، کارفرما و دولت صحبت می‌کند. این ایرادی که شما مطرح می‌کنید به دولت‌ها برمی‌گردد. آن‌ها هستند که سوءاستفاده می‌کنند و اتفاقاتی را رقم می‌زنند و برخی افراد که در تشکل‌ها یا جریان‌های کارگری تأثیرگذار هستند یا بعضی تشکل‌ها را همسوی خود می‌کنند. وگرنه ما هم تشکل اصلاح‌طلب داریم و هم تشکل اصول‌گرا. در واقع دولت باید با این تشکل‌ها مذاکره کند.

واقعیت این است تشکل‌های سیاسی کارگری قدرت صنفی لازم را ندارند. مثلاً با آمدن یک دولت اصلاح‌طلب، خانه کارگر به متن و یک تشکل کارگری اصول‌گرا به حاشیه می‌رود. از سوی دیگر من هم تا زمانی می‌توانم در هیئت حل اختلاف حضور داشته باشم که بازنشسته نشده باشم و تنها هنگامی می‌توانم در حوزه سیاسی فعالیت کنم که بازنشسته شوم. دولت‌ها باید این شکاف و فاصله زمانی را پر و این ارتباط را ایجاد کنند.

در واقع تشکل‌ها به دولت وابستگی ندارند مگر آنکه دولت‌ها آن‌ها را وابسته خود کنند. کمک و دعوت از تشکل‌ها برای حضور در جلسات، وظیفه ذاتی و قانونی دولت‌هاست. شورای عالی کار تا نماینده کارگر نباشد نمی‌تواند برای کارگران تصمیم بگیرد و حق مسکن آن‌ها را تصویب کند. اگر قرار باشد این مشارکت نباشد و تشکل‌ها ساز خود و دولت‌ها هم ساز خودشان را بزنند، اتفاقی رخ نمی‌دهد. البته در هیچ دولتی پس از انقلاب نه تشکل‌ها آن وظیفه اصلی خودشان را انجام داده‌اند و نه دولت‌ها این زمینه را مهیا کرده‌اند. برای مثال در قانون کار، با مفهوم «پیمان‌های دسته‌جمعی» روبه‌رو هستیم که بر اساس آن، قانون به نمایندگان کارگران و نمایندگان کارفرما اجازه می‌دهد با یکدیگر برای برخی امور مثل مزد، ساعت کار، تعطیلات و... با یکدیگر گفت‌وگو کنند. دولت هم باید ناظر و مراقب باشد این دو از چارچوب تعیین شده قانونی خارج نشوند. اما تاکنون در این خصوص اتفاقی رخ نداده است. متأسفانه ما از ظرفیت‌های قانون کار استفاده نکرده‌ایم. اگر استفاده کنیم این وابستگی به دولت کمرنگ شده یا از اساس حذف می‌شود.

نکته دیگر اینکه دولت و حاکمیت در برابر هر تشکلی مسئولیت خاصی دارد. مگر شهرداری از محل بودجه عمومی به تشکل هیئت‌های مذهبی اقلام نمی‌دهد؟ تشکل‌های کارگری هم از این قاعده مستثنا نیستند. دولت باید به آن‌ها کمک کند اما در یک چارچوب خاص؛ یعنی این کمک‌ها نباید آن‌قدر پررنگ باشد که ایجاد توقع کند و تشکل‌های کارگری آدم‌های دولت شوند و دستشان را برای گرفتن پول جلو دولت دراز کنند.

■ **چرا تشکل‌ها خودشان برای رفع این وابستگی‌ها گام برنمی‌دارند؟**

اگر می‌خواهیم تشکلی قدرتمند داشته باشیم باید برخی قید و بندهای قانون را برداریم؛ مثلاً الان تشکل‌های صنفی حق فعالیت سیاسی ندارند چنان‌که من نمی‌توانم یک نماینده به شورای شهر یا مجلس بفرستم. بدون شک، اگر نتوانم قدرت سیاسی بدست بیاورم قدرت صنفی لازم را هم ندارم و به ناچار باید به سراغ دولت بروم.

اگر تشکل‌های کارگری ما امکاناتی هم دارند از محل حق عضویت افراد بدست آورده‌اند. خانه کارگر اگر قدرت مالی دارد به این دلیل نیست که دولت پذیرفته بتواند حرف سیاسی خودش را بزند چون تفکر همه اعضای آن اصلاح‌طلبی نیست. این قدرت مالی به خاطر کلاس‌های آموزشی است که برای آن‌ها ایجاد کرده‌اند و یا امکاناتی که در شمال کشور برای آن‌ها تدارک دیده شده است. بنابراین فعالیت‌های سیاسی تشکل‌ها باید آزاد باشد؛ تشکلی که نتواند کار اقتصادی انجام دهد نمی‌تواند کار سیاسی انجام دهد؛ اما صرفاً می‌گویند باید فعالیت صنفی کنید.

■ **نکته مهمی که در توفیق مخاطبان اهمیت دارد، اعتماد مخاطب به تشکل‌هاست. اینکه برخی می‌گویند نماینده در شورای عالی کار نمی‌تواند از حقوق کارگر دفاع کند یعنی بخشی از این جامعه به تشکل‌های کارگری بی‌اعتماد است. چگونه می‌توان این اعتماد را احیا کرد؟**

تشکل صنفی برای فعالیت و قدرتمند شدن باید ابزار داشته باشد. در حالی که تشکل‌های ما ابزار قدرت ندارند. البته ما برای بدست آوردن این ابزارها تلاش کرده‌ایم. مثلاً موضوع بیمه تأمین اجتماعی کارگران ساختمانی با تأیید انجمن‌های صنفیشان گره خورده است، کارگر ساختمانی انگیزه دارد حق عضویت بدهد تا از خدمات بیمه استفاده کند. یا صدور کارت هوشمند حوزه رانندگان چون در اختیار انجمن‌های صنفی است ابزار قانونی قدرتمند محسوب می‌شود. انجمن‌های صنفی ما همه به دنبال این هستند ابزارهای لازم را بدست بیاورند.

اجرای تغییرات کنکور ۱۴۰۲ قطعی است

به گزارش باشگاه خبرنگاران، منصور کبگانیان عضو شورای عالی انقلاب فرهنگی درباره اظهارنظر نماینده مجلس در زمینه غیرقانونی بودن مصوبه کنکور ۱۴۰۲ گفت: توصیه می‌کنم افرادی که مصوبه شورا را غیرقانونی می‌دانند اصل ۵۷ قانون اساسی را مطالعه کنند. اگر تسلطی بر قانون ندارند از افراد حقوقدان و قانوندان اصل ۵۷ را جویا شوند. مصوبات شورا وقتی تصویب شود قطعا اجرا می‌شود.

جامعه

آگهی مزایده حضوری (حراج)

موضوع : فروش تعداد ۲۰۸ باتری فرسوده سیلد سرب اسیدی ۱۲ ولت ۱۵۰ آمپر ساعت شهرداری مشهد جهت کسب اطلاعات بیشتر و شرکت در مزایده، به سامانه ارجاع کار شهرداری به آدرس ets.mashhad.ir مراجعه نمایید.
این آگهی در روزنامه رسمی به آدرس www.rrk.ir نیز درج می گردد.

شهرداری مشهد
سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری مشهد
۴۰۱۰۶۳۴۷

آگهی مناقصه عمومی
شماره فراخوان سامانه ستاد ۲۰۰۱۰۹۴۹۹۹۰۰۰۰۱۶

موضوع: ایجاد بازارچه محلی در شیرنژاد ۱
مبلغ برآورد: ۱۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
جهت کسب اطلاعات بیشتر، دریافت اسناد و شرکت در مناقصه، به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایید.
این آگهی در روزنامه رسمی به آدرس www.rrk.ir نیز درج می گردد.

شهرداری مشهد
امور قراردادها و پیمان های شهرداری منطقه ۵
۴۰۱۰۶۳۴۸

تجدید مناقصه عمومی یک مرحله‌ای
دهیاری روستای ویرانی از توابع بخش شاندیز شهرستان طرقبه-شاندیز

بر اساس مصوبه شورای اسلامی روستا در نظر دارد، اجرای عملیات جمع آوری زباله و رفت و روب معابر روستا را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکاران و شرکت‌های واجد شرایط و دارای صلاحیت امور خدماتی از اداره تعاون ، کار و رفاه اجتماعی به مدت یکسال واگذار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه (خرید و دریافت اسناد و ارائه پیشنهادات) در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.Setadiran.ir صورت می گیرد و شرکت های متقاضی می بایست نسبت به ثبت نام و دریافت گواهی امضای الکترونیکی در این سامانه اقدام نمایند .
مبلغ برآورد اولیه: ۱۸,۱۶۴,۲۳۵,۲۱۴ ریال
مدت زمان اجرای کار : ۱۲ ماه
شماره فراخوان در سامانه ستاد : ۲۰۰۱۰۹۶۲۶۳۰۰۰۰۰۲
مهلت خرید و دریافت اسناد از سامانه: از زمان چاپ آگهی تا ساعت ۸ صبح روز چهارشنبه ۱۴۰۱/۰۵/۲۶
مهلت ارائه پیشنهاد قیمت در سامانه: تا ساعت ۹ صبح روز شنبه ۱۴۰۱/۰۶/۰۵
مبلغ سپرده شرکت درمناقصه: ۹۰۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال (نهصد و نه میلیون ریال)
دارا بودن گواهینامه تأیید صلاحیت ایمنی پیمانکاران الزامیست . متقاضیان جهت کسب اطلاعات بیشتر می توانند به آدرس مشهد ، کیلومتر ۸ جاده شاندیز ، روستای ویرانی ، بین ویرانی ۱۰ و ۱۲ ، دفتر دهیاری روستای ویرانی مراجعه نمایند .
هزینه انتشار آگهی به عهده برنده مناقصه می باشد .
دهیاری ویرانی
۴۰۱۰۶۳۴۴

مناقصه عمومی یک مرحله‌ای - نوبت اول
دهیاری روستای شهرک شهیدبهشتی از توابع بخش بالاولایت شهرستان باخرز

بر اساس مصوبه شورای اسلامی روستا در نظر دارد اجرای آسفالت تعدادی از معابر روستا را به صورت تهاتر با قیر از طریق مناقصه عمومی به شرکتهای واجد شرایط دارای حداقل پایه ۵ صلاحیت پیمانکاری در رشته راه و ترابری و با رعایت ظرفیت کاری واگذار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه (خرید و دریافت اسناد و ارائه پیشنهادات) در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.Setadiran.ir صورت می گیرد و شرکت های متقاضی می بایست نسبت به ثبت نام و دریافت گواهی امضای الکترونیکی در این سامانه اقدام نمایند .
مبلغ برآورد اولیه بر اساس فهرست بهای راه و باند ۱۴۰۱ : ۶,۰۹۰,۵۶۵,۷۰۳ ریال
مدت زمان اجرای کار : ۲ ماه
شماره فراخوان در سامانه ستاد : ۲۰۰۱۰۹۶۳۸۱۰۰۰۰۰۱
مهلت خرید و دریافت اسناد از سامانه: از زمان چاپ آگهی تا ساعت ۱۰ صبح روز دوشنبه ۱۴۰۱/۰۵/۳۱
مهلت ارائه پیشنهاد قیمت در سامانه: ساعت ۱۰ روز پنجشنبه ۱۴۰۱/۰۶/۱۰
مبلغ سپرده شرکت درمناقصه: ۳۰۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال (سیصد و پنج میلیون ریال)
دارا بودن گواهینامه تأیید صلاحیت ایمنی پیمانکاران الزامیست . متقاضیان جهت کسب اطلاعات بیشتر می توانند به آدرس شهرستان باخرز ، بخش بالاولایت ، روستای شهیدبهشتی ، بلوار امام رضا ، جنب پارک امید ، دفتر دهیاری و شورای اسلامی روستای شهیدبهشتی مراجعه نمایند.
هزینه انتشار آگهی به عهده برنده مناقصه می‌باشد .
دهیاری شهرک شهیدبهشتی
۴۰۱۰۶۳۵۰

آب ، نعمت بزرگ الهی است ، آن را هدر ندهیم.
« آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای »
شرکت آب و فاضلاب مشهد
دفتر روابط عمومی و آموزش همگانی

شرکت آب و فاضلاب مشهد در نظر دارد

با رعایت مفاد آئین نامه معاملات شرکت های آب و فاضلاب شهری و استانی و از طریق مناقصه عمومی عملیات مشروحه ذیل را به پیمانکار ذیصلاح واگذار نماید.

موضوع	مدت اجرا (ماه)	مبلغ برآورد اولیه به ریال	مبلغ تضمین شرکت درفرآیند ارجاع کار به ریال	حداقل رتبه و رشته مورد نیاز	نوع تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار
راهبری، مراقبت، نگهداری و بهره برداری و تعمیرات کلیه تجهیزات و تاسیسات برقی، مکانیکی و ساختمانی مخازن آب شرب، ایستگاه های پمپاژ آب، دیزل ژنراتورهای برق اضطراری ، نیروگاه برق آبی ، تله متری، دفتر بهره برداری از تاسیسات تامین و انتقال آب شرکت آب و فاضالب مشهد	۱۲	۶۸/۱۹۹/۷۳۳/۱۲۶	۲/۲۴۶/۰۰۰/۰۰۰	گواهی نامه صلاحیت بهره برداری و نگهداری از تأسیسات آب پایه ۵ رسته تأمین، انتقال و توزیع یا رسته چاههای آب شرب صادره از شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور یا رتبه ۵ آب یا تأسیسات و تجهیزات از سازمان مدیریت و برنامه ریزی	۱-واریز نقدی به حساب جاری شماره ۱۰۰۰۵۰۰۰۴ بانک پاسارگاد شعبه آبفای مشهد ۲- ضمانتنامه بانکی ۳-اوراق مالی اسلامی دولت

۱ -کارفرما : شرکت آب و فاضلاب مشهد.
۲- محل تأمین اعتبار : بودجه غیرعمرانی.
۳- تاریخ و محل دریافت اسناد مناقصه: از تاریخ ۱۴۰۱/۰۵/۲۲ لغایت ۱۴۰۱/۰۵/۲۴ از محل دفتر قراردادهای شرکت آب و فاضلاب مشهد یا در سایت اینترنتی http://iets.mporg.ir قابل دریافت می باشد.
۴- تاریخ و محل تسلیم پاکات اسناد مناقصه پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۰۵ به آدرس مشهد، خیابان فلسطین، فلسطین ۲۶، دبیرخانه مرکزی شرکت آب و فاضلاب مشهد.
۵- مدت اعتبار پیشنهادات از تاریخ تحویل پاکات پیشنهاد قیمت به مدت سه ماه می باشد.
۶- هزینه درج آگهی به عهده برنده مناقصه می باشد.

دفتر روابط عمومی و آموزش همگانی شرکت آب و فاضلاب مشهد
۴۰۱۰۶۳۵۱